

Erfolgs- und Balancecoaching für Frauen in Führungspositionen

Nutzen Sie unser professionelles Coaching um Ihre Führungspersönlichkeit zu stärken und Ihren Führungsstil weiter zu entwickeln. Das Coaching führt Sie weg vom „Defizit-Ansatz“ hin zu den vielseitigen Ressourcen und Stärken Ihrer Persönlichkeit.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, diese Ressourcen in Balance zu bringen und dadurch Ihren Erfolg selbst zu gestalten. Sie erhalten Antworten auf ganz individuelle Fragen und dadurch die Chance, noch professioneller und souveräner aufzutreten.

Mögliche Inhalte für das Coaching können sein:

- Erhöhter Leistungsdruck – erzeugt durch sich selbst und das Umfeld
- Selbstmarketing – Wie präsentieren Sie sich professionell und souverän
- Schlagfertigkeitstraining
- Analyse Ihres Führungsverhaltens / Testen Sie Ihre Führungsenergie
- Entschlüsseln Sie Ihre persönlichen Stärken und Herausforderungen
- Emotionale Balance halten / Grenzsituationen souverän und überzeugend meistern
- Motivationsstrategien / Motivierende Vermittlung der Aufgaben
- Work-Life-Balance Planung

Nutzen Sie daher ein professionelles Coaching, damit Sie einen neutralen „Spiegel“ vorgehalten bekommen und neue Impulse für mehr Erfolg und Balance erhalten. Nur wenn Sie Ihre Balance finden und erhalten, können Sie hieraus Kraft und Energie schöpfen, um Ihre Aufgaben noch souveräner zu meistern.

„Balance ist das Bindeglied zum Erfolg“

Sabine Oberhardt, vielseitige und charismatische Powerfrau, gehört durch ihre langjährige Coachingerfahrung und weit über 250 Seminaren oder Coachings im Jahr zu den gefragtesten Trainern im Bereich des Vertriebs- und Führungskräfte-Coaching. Mit ihrem einzigartigen Trainings- und Coachingstil, der durch emotionale Intelligenz und absolute Zielorientierung geprägt ist, begeisterte und überzeugte sie bislang über 50.000 Teilnehmer/-innen. Ihre Methoden gehen außergewöhnliche Wege und sind durch eine Verbindung zwischen gelebtem Expertenwissen, traditionellen Praktiken und neuen wissenschaftlichen Erkenntnissen geprägt. Die Vermittlung ihres Wissens erfolgt individuell, maßgeschneidert auf die Bedürfnisse der Teilnehmer und bietet praxisnahe Lösungen an. Durch ihre authentische und motivierende Art erreicht sie ihre Teilnehmer dabei emotional und erzielt einen dauerhaften Trainingserfolg.





„Achte nicht nur auf das, was die Leute dir sagen, sondern auch darauf, wie sie es sagen. Wenn du einigen Scharfsinn hast, wirst du mehr Wahrheit durch die Augen entdecken als durch die Ohren. Die Leute können sagen was sie wollen, können sich aber nicht genau eine Miene nach ihrem Willen geben.“

Lord Philip Dormer Stanhope Chesterfield, englischer Politiker und Schriftsteller, 1694–1773

Zielgruppe:

Frauen in Führungspositionen

Ausgangssituation:

Zwar ist der Anteil der Frauen in Führungspositionen in den letzten Jahren stetig gestiegen, dennoch sind Frauen in gehobenen Positionen in deutschen Unternehmen nach wie vor stark unterrepräsentiert. Es ist markant, je größer das Unternehmen und je höher die berufliche Position ist, umso seltener sind weibliche Führungskräfte zu finden. Dieser Umstand ist bekannt, ebenso wie die vielfältigen Erklärungsversuche hierfür. So treffen Frauen in der Arbeitswelt immer noch auf Klischees, nach denen sie häufig beurteilt werden. Frau Prof. Dr. Heidrun Fiedel-Howe hat zum Thema „Frau und Führung“ einige der wichtigsten Mythen aufgestellt und sich mit diesen auseinandergesetzt:

„Frauen können nicht führen.“ „Die Frauen wollen den Aufstieg gar nicht wirklich.“ „Frauen verkörpern ein erhöhtes Kostenrisiko.“ „Weibliche Führungskräfte kann man nur beschränkt einsetzen.“ „Die Männer haben Angst vor der Frau im Management.“ „Die Managerin – sozial bleibt sie eine Außenseiterin.“

Was auch immer Sie persönlich von derartigen „Mythen“ halten, eine solche Geschlechterstereotypisierung hemmt das „Potential“ jeder Frau, wenn sie in der Arbeitswelt gelebt wird. Auch die Diskussionen um „Quotenfrauen“ ist hierzu eher kontraproduktiv und das Fehlen verbindlicher sozialer Strukturen erschwert die Balance zwischen Karriere und Beruf ebenfalls.

Neben den von Ihnen auf hohem Niveau zu bewältigenden Fachaufgaben, ist es daher schwierig, die eigene Führungspersönlichkeit und den eigenen Führungsstil zu entwickeln, sowie auch die Möglichkeit zu finden, in höhere Führungspositionen aufzusteigen. Dies wollen wir ändern!

Benefit:

Im Coaching stehen Sie als Mensch in Ihren beruflichen und persönlichen Arbeits- und Lebensbereichen im Vordergrund. Das Coaching zielt auf die Förderung Ihrer Persönlichkeit und auf die Entwicklung Ihrer Potenziale ab und unterstützt Sie bei der Lösung von Problemen und Aufgaben.

Wir haben eine Methode entwickelt, die neben klassischen Elementen des Coachings auf der Basis von Insights[®] MDI, einer Talenteanalyse nach der Physiognomik (Physiognomischen Gesellschaft Schweiz PGS), und nach der Erfolgs- und Balanceanalyse mit Quantec[®] arbeitet.

Mit dieser Methode erhalten Sie zunächst einen klaren Überblick über Ihre momentane Situation. Ihre Stärken und Schwächen, sowie Ihre Herausforderungen, Ihre Ängste und Ihr Potenzial werden herausgearbeitet. Mittels der Erfolgs- und Balance Analyse werden effektive und effiziente Maßnahmen ausgearbeitet werden, mit denen Sie die Entwicklung zu Ihrer Führungskräftepersönlichkeit und zu Ihrem Führungsstil erfolgreich entwickeln können.

Ja, hiermit melde ich mich verbindlich an zu **einem individuellen Führungskräftecoaching** über 5x2 Stunden incl. der verschiedenen Analyseverfahren zum **Preis von 2.395,- Euro** (zzgl. MwSt.) p.P.

Name, Vorname

Telefon

Straße, Hausnummer

E-Mail-Adresse

PLZ, Ort

Datum, Unterschrift

Termine: Nur nach Vereinbarung

Preis: 2.395 Euro zzgl. MwSt. Komplettpreis für 5x2 Stunden incl. einer physiognomischen Persönlichkeits- und Talenteanalyse, einer Erfolgs- und Balanceanalyse mit Quantec[®] und einer Insights[®] Analyse

Organisation:

Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG
Frau Steffi Fritz
Tulpenstraße 22
D-74363 Güglingen
success@sabineoberhardt.com
www.sabineoberhardt.com
Fon +49 (0) 7135 96 11 60
Fax +49 (0) 7135 96 11 49

Bitte überweisen Sie den Betrag auf das Konto 18127088 bei der Volksbank Brackenheim-Güglingen eG BLZ 620 914 00.